

女性活躍推進法（事業主行動計画一般公表資料）

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和8年2月28日時点）

376名中（男性167名（44%）、女性209名（56%）

内 正社員 男性 142名 女性 101名（ 243名）

パート 男性 25名 女性 108名（ 133名）

② 男女の平均勤続年数の差異（令和8年2月28日時点）

男性（社員142名）平均勤続年数 9.1年

女性（社員101名）平均勤続年数 9.7年

男性（パート25名）平均勤続年数 8.8年

女性（パート108名）平均勤続年数 8.9年

③ 労働者の各月毎の平均残業時間数等の労働時間の状況

男性 35：30

女性 24：00

④ 管理職に占める女性労働者割合

役員 12名中 3名 (25%)

部長・次長・課長 35名中 8名 (22%)

係長 39名中 17名 (43%)

⑤ 男女の賃金の差異

社員 69.33%

パート 65.24%

全体 60.36%

※令和7年1月～令和7年12月集計による