



オリジナルデザインの結婚式をプロデュースする「リア・フィーユ」

企業づくりをしています。 ています。

シニア世代に対してはライフスタイル・コンシェルジュを無料で開放しています。お子さんに対しては「キッズデュオ」という、英語で対応する学童保育をやっています。あと、私は特養の理事長もやっています。

100年間お世話をさせていただくために、予防医療もやりたいと思っています。また、100年間お世話をするために、教育も医療も必要だし、ブライダルも重要になる。

そこで、2年前から完全オリジナルデザインの結婚式をプロデュースする「リア・フィーユ」を設立しました。当社には料理部門も生花部門も、そしてハイヤーもあるので、結婚式をやる環境が揃つ



ています。

そして最後に清月記としてお世話をさせていただくためには、家の処分もお墓や車の処分もやらなければならぬ。うちにはタクシーもハイヤーもあるから、それを使っていただけます。車の維持費や保険を考えたら安いし、何より安全です。

#### お客様が求めていることをワンストップで提供

—ライフスタイルのあらゆることを、ワンストップでサービス提供されています。

菅原 樹木葬もはじめました。仙台から少し南に行った蔵王町にある保昌寺さんと共同で、「蔵王メモリアルパーク 楓の丘」という樹木

葬墓地を販売しております(月刊フューネラルビジネス2018年3月号参照)。石伸という墓石の事業会社もありますので、樹木葬だけでなく、普通のお墓についても相談に乗れます。もちろん墓じまいについてもサポートいたします。

—そのほかお考えになられていることはありますか。

菅原 今春には海洋葬もやる予定です。クルーザーで日本三景・松島ではじめます。松島ですから、県外からのご利用もあるでしょうし、東京からもお見えになるのではないかと思っております。さらに、海が見えるところにお堂をつくり、お参りできる場所もつくります。

—菅原社長、人生100年ということは、あと40年以上は頑張らなければいけませんね。

菅原 何より仕事が好きなのです。去年の市長選でも、葬祭業の経営者が、政令指定都市である仙台の市長になることは大きなチャレンジだった。自民党が最悪の状態だったにもかかわらず、推薦していただき、知事や当時の市長からの応援もいただいた。こんなにすばらしい経験はそうそうできることではありません。残念ながら私の力不足だった。もう少し時間があればという想いはあります。

KidsDuo  
KD上杉新規オープン!  
KD泉中央新規オープン!

お仕事を持つあなたも安心。全く新しい、アフタースクール  
お仕事で遊ぶ、学ぶ  
KD Duo  
After School Care Pre School  
世界に広がる  
126教室

THE ROYAL HIRE  
セ・ロイヤル・ハイヤー

リヤベーチョウダイヤル 0120-098-818

THE ROYAL HIRE  
セ・ロイヤル・ハイヤー

ローラスロイス・スクラングラーなど、世界の名車を運転しました。  
新車の販売を請うるのはさりげなく、ビジネスのアシストや接待会の会場運搬には利用できる  
アテンダント、ドライバーが用意されております。  
誕生日や嬉しい日に贈るプレゼント、サプライズな誕生日や、季節なニーズにロイヤルハイヤーのサービスをご検討下さい。もちろん、送迎機関など、運転手様にも対応可能です。  
ちょっとしたお荷物などでもおまかせください。

そういう意味では、プラス思考だから去年の結果は悪くはない。人生のなかではそこを通らざるを得なかった。

—さらに葬祭業界を革新してもらわなければなりません。

菅原 去年の結果は、きっと業界から離れるな、ということなのでしょう。

人はいろいろな人にお世話になりながら生きている。最後のセレモニーを安い高いという金額だけのことで片づけてほしくない。親は子どもに迷惑かけたくないからといって、子どもは伝えられたことを鵜呑みにしてしまうのはちょっと違う。ここまで育ててもらった感謝が必要で、何も立派なお葬式をすればそれでいいというのではないが、1つの信念をもって送ってほしい。

—そのお手伝いはこれからもしていきますよ。

—業界全体が厳しい状況になっている。

菅原 自分の仕事に自信をもってやって、業界に対してもそうだし消費者に対しても。あるいは異業種の人たちも興味深く見ている人たちはある。そういう人たちに向けて、情報を発信していくのはとても重要だと思う。

今後淘汰が進むなかで、信用できる、しっかりとした葬祭業者さんたちがグルーピングされていくかもしれません。

—そうしないと、消費者が求めているワンストップの商売はできなくなる。

菅原 そうかもしれません。だから「東北なら清月記が必要だ」と

言ってもらえるような企業づくりをしていかなければならない。「清月記はやっぱりはずせないよね」「清月記と一緒に仕事がしてみたい」と言われるような魅力ある会社にするための努力をしていかなければいけない。

—そういう提携、M&Aは想定しているのですか。

菅原 それは次の世代が考えること。私はみんなに言っているが、「俺がそれを作ったから、これだけは絶対はずせないのだ」ということを考えるな」と。私がやったこと、私がつくってきたこと、言い続けてきたことに固執していくは、次の世代では競争力が弱まってしまうこともある。時代が変わればそれまでの考え方を180度変えなければならないこともある。残るもののは残る。

これからも清月記が残るための方策、施策として、考えるのは次の世代の人。働いている人たちが働く環境をつくるのが経営者。

菅原 経営者が裕福になるために会社を経営しているわけではない。清月記は、この街にとって、中小企業の一員として、400人、500人の働く環境をつくっているという責任がある。働く環境を継続していくために、企業は残していくなければならない。

—御社は葬儀社ですが、キッズから特養、お墓まで含めて提供されている。総合ライフサービス企業に進化している。

菅原 ライフサービスのすべてをプロデュースしてあげられるような企業になりたい。教育、ブライ



ダル、特養、葬儀とやっていますが、子どもが独立して大きな家が必要ないのなら、家を売って、便利なところでマンションを借りましょう。10年後に元気だったら、新しい賃貸マンションに移りましょう。少し元気がなくなっていたら、認知症になる前に有料老人ホームに入れておきましょうとか、こうした提案をしながら生活設計のお手伝いをしながら、100歳まで元気に生きましょう。

—まだまだやることはたくさんあります。

菅原 たくさんある。清月記にお金を一所懸命使ってもらいましょう。無駄なお金ではない、私たちから言ったら。いいお金、生きたお金を使いましょう。

—これからも葬祭業界のために頑張ってください。

菅原 好き勝手に私見を述べてしまい、関係者の皆様に対しましていろいろと失礼があったかもしれません。元気な業界にしていきたいと思っておりますので、どうかご容赦ください。

—本日はありがとうございました。