

## 女性活躍推進法（事業主行動計画一般公表資料）

### ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和6年2月20日時点）

405名中（男性183名（45%）、女性222名（55%）

内 正社員 男性 149名 女性 100名（223名）

パート 男性 34名 女性 114名（148名）

### ② 男女の平均勤続年数の差異（令和6年2月20日時点）

男性（社員149名）平均勤続年数 8.8年

女性（社員108名）平均勤続年数 7.7年

男性（パート34名）平均勤続年数 6.4年

女性（パート114名）平均勤続年数 8.3年

### ③ 労働者の各月毎の平均残業時間数等の労働時間の状況

男性 37：30

女性 21：00

④ 管理職に占める女性労働者割合

役員 12名中 3名 (25%)

部長・次長・課長 35名中 8名 (22%)

係長 39名中 17名 (43%)

⑤ 男女の賃金の差異

社員 68.23%

パート 63.28%

全体 58.46%

※令和5年1月～令和5年12月集計による