

株式会社 清月記 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

女性社員の定着率が低いことからキャリア形成が困難となっている

- ・採用女性割合は一定水準に達しているが、管理職に占める割合が低い。
- ・入社から3年以内で退職する女性が多い。
- ・業務の繁忙により、長時間労働になる場合がある。

3. 定量的目標

- ・男女共に平均勤続年数を5年以上とする

4. 取組内容

男女ともに両立支援制度を利用しやすい環境を整備する

- ・平成28年4月～ 両立支援制度に関するパンフレット等を配布し周知する。
- ・平成28年4月～ 両立支援制度に関する相談窓口を設置し推進を図る

残業時間管理を徹底する

- ・平成28年4月～ 各部署の残業時間を集計し、部署毎に残業時間削減の為、取組みを行う

女性の活躍に関する情報公開

評価・登用

- ・係長級にある者に占める女性労働者の割合
係長30名中12名（40%）