

株式会社 清月記 次世代育成支援 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 内容

目標 1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- 平成27年4月～ 総務部内に相談窓口設置し対応

目標 2：育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供

<対策>

- 平成27年4月～ ハローワーク・職業能力開発関係資料を配布し周知

目標 3：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

- 平成27年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布し周知